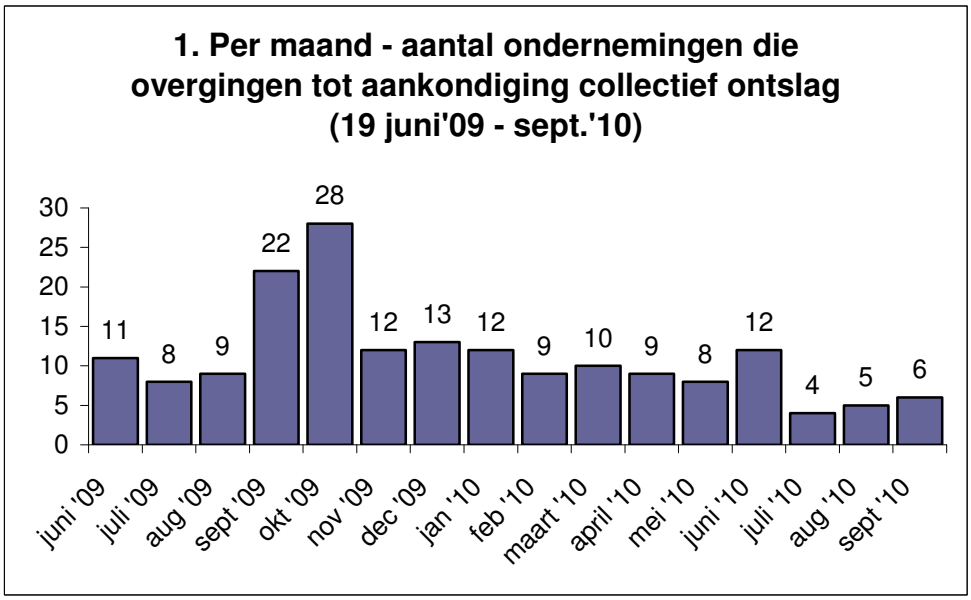
Collectieve ontslagen
(Periode van 19/06/2009 tot 30/09/2010)

Terminologie

In het kader van onder staande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:
"aankondiging collectief ontslag": aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;
"betekening collectief ontslag": betekening van het ontwerp van collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

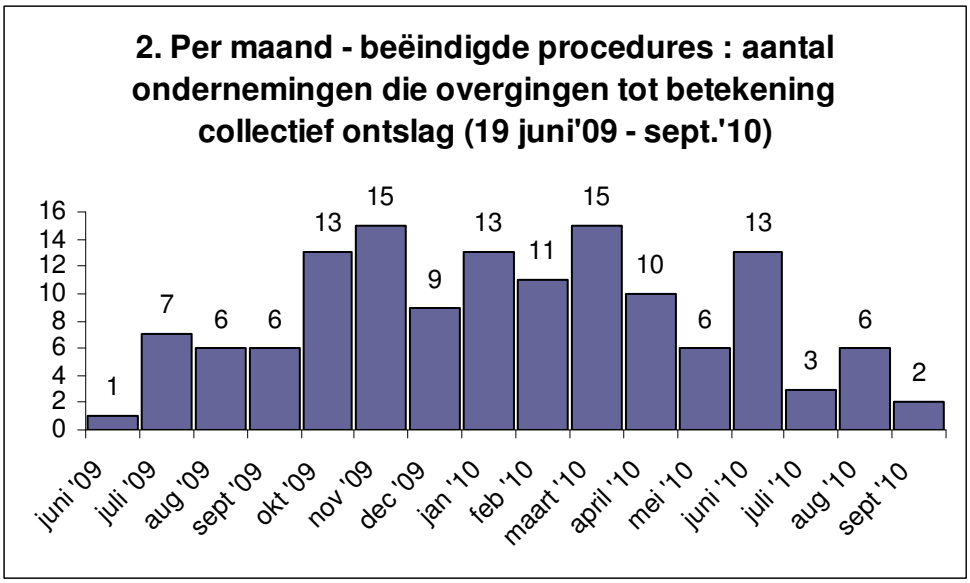
*****

In de periode juni 2010 tot en met september 2010 hebben 27 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart. Men kan vaststellen dat het aantal ondernemingen die in de maanden juli, augustus en september 2010 overgingen tot een aankondiging collectief ontslag, uitzonderlijk laag ligt (in totaal 15 ondernemingen voor deze periode). Gelet op het feit dat men een aanzienlijke verhoging kan vaststellen voor oktober 2010[1] lijkt het dat een aanzienlijk aantal ondernemingen de vakantieperiode juli tot september 2010 hebben afgewacht om de informatie- en raadplegingsprocedure te starten.

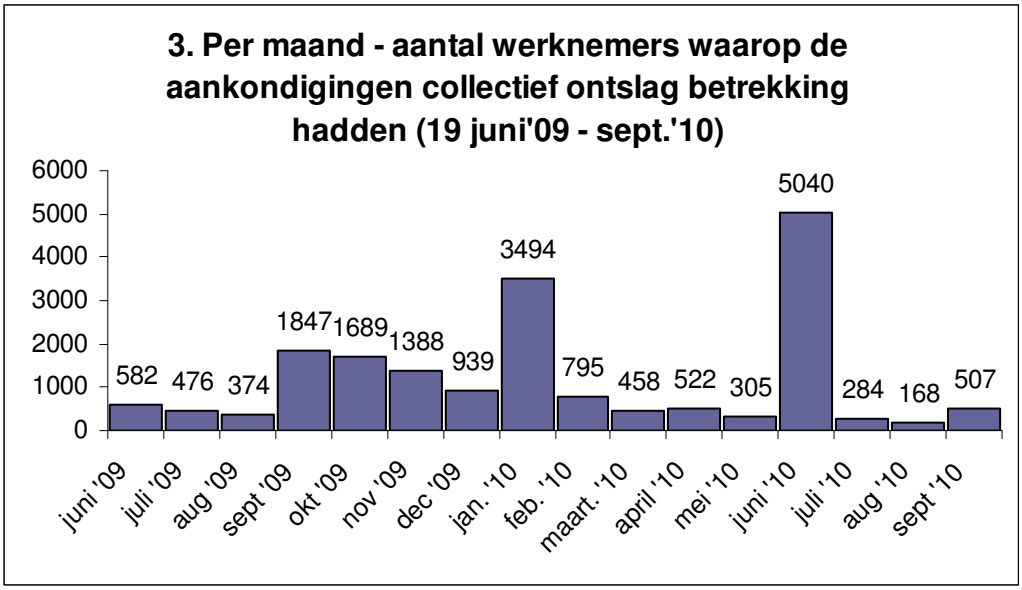


[1] Cijfers voor de periode oktober 2010 e.v. zullen in detail worden besproken in een volgende publicatie.

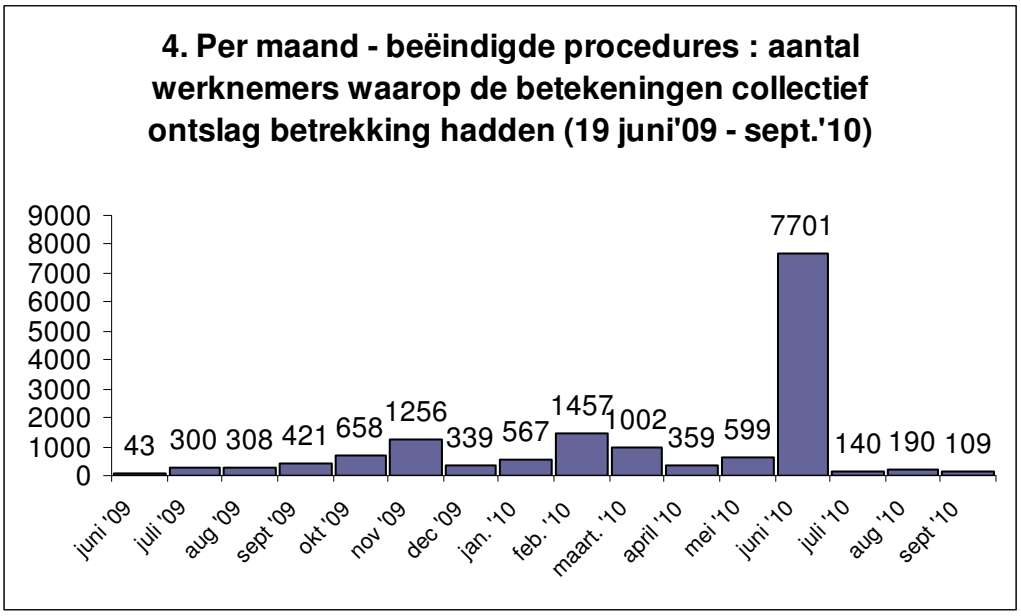
Van de 178 technische bedrijfseenheden die sinds 19 juni 2009 een informatie- en raadplegingsprocedure hebben opgestart, hebben er 136 deze procedure reeds beëindigd. In de periode juni 2010 tot en met september 2010 hebben 24 technische bedrijfseenheden hun informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode juni 2010 tot september 2010 kondigden 27 technische bedrijfseenheden collectief ontslag aan; dit had betrekking op 5999 werknemers. In onderstaande tabel kan men zien dat juni 2010 een piek vertoont met 5040 werknemers die het voorwerp uitmaken van een aankondiging van collectief ontslag. Dit kan worden verklaard omdat in deze maand een grote onderneming als Carrefour Belgium NV overging tot aankondiging van een collectief ontslag van 3363 werknemers in haar hypermarkten en 1301 werknemers in haar supermarkten. Merk overigens op dat deze aankondigingen van collectief ontslag gelden ter vervanging van de eerdere (en later geannuleerde) aankondigingen van collectief ontslag door Carrefour Belgium NV in februari 2010 (zie hiervoor de vorige publicatie van de statistieken collectief ontslag op de website voor de periode 19/06/2009 tot 31/05/2010). Dit verklaart onmiddellijk waarom in deze tabel voor de maand februari 2010 men slechts uitkomt op 795 werknemers die het voorwerp uitmaken van een aankondiging collectief ontslag in vergelijking met het cijfer van de vorige publicatie van de statistieken collectief ontslag voor de periode 19/06/2009 tot 31/05/2010 (met name 2438 werknemers in februari 2010) die nog rekening hield met de oorspronkelijke aankondigingen collectief ontslag door Carrefour Belgium NV.



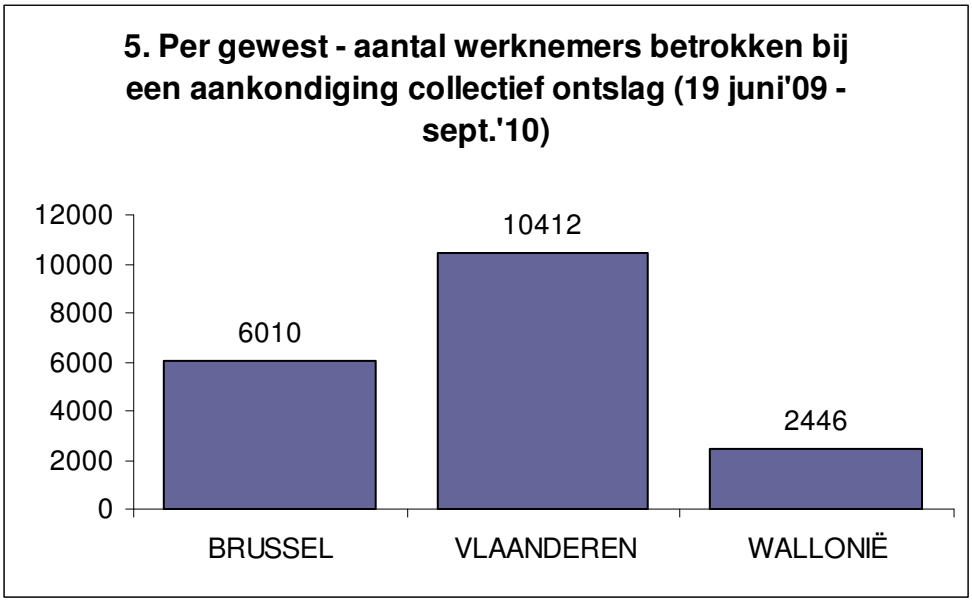
Van de oorspronkelijk 16267 werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag in de 136 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure al hebben beëindigd, kwamen er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 15449 werknemers in aanmerking voor collectief ontslag. In de periode juni 2010 tot en met september 2010 gingen 24 technische bedrijfseenheden over tot betekening van collectief ontslag: dit had betrekking op 8140 werknemers. In onderstaande tabel merken we voor juni 2010 een piek op van het aantal werknemers die het voorwerp hebben uitgemaakt van een betekening van collectief ontslag. Dit kan in grote mate worden verklaard omdat in juni 2010 General Motors Belgium NV overging tot de betekening van een collectief ontslag van 2613 werknemers. Daarbovenop ging ook Carrefour Belgium NV in dezelfde maand over tot de betekening van het collectief ontslag van 3363 werknemers in haar hypermarkten en 1301 werknemers in haar supermarkten.



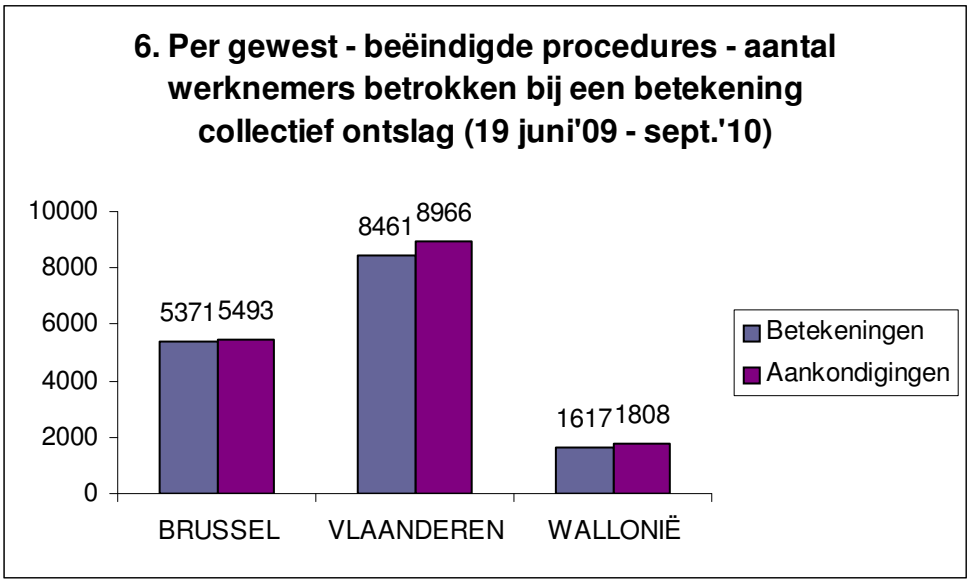
30 dagen na de betekening collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

Aankondiging collectief ontslag versus betekening collectief ontslag

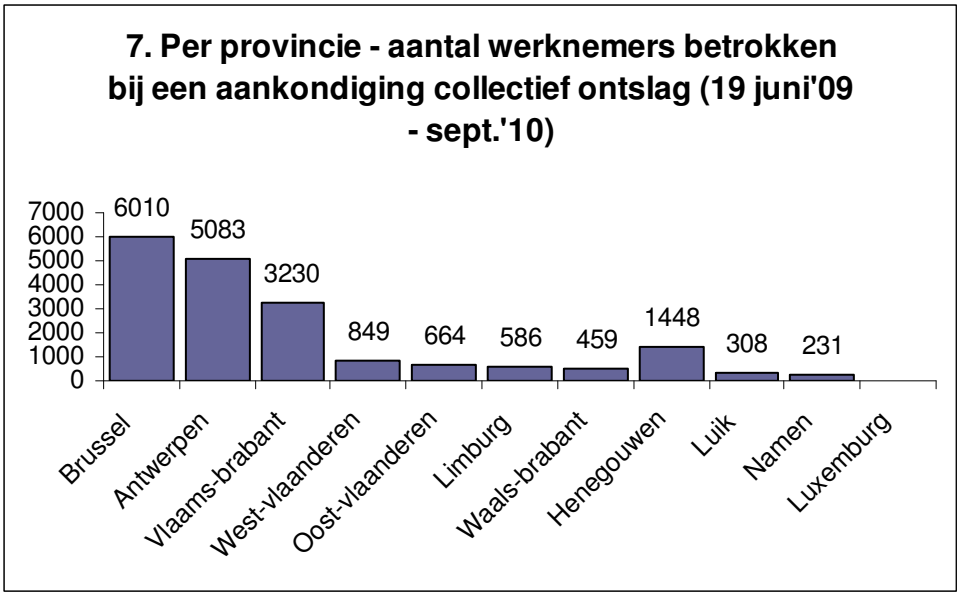
Van de 18868 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging collectief ontslag in de periode 19 juni 2009 tot en met september 2010, waren er 6010 tewerkgesteld in Brussel, 10412 in Vlaanderen en 2446 in Wallonië. Van de 5999 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging collectief ontslag in de periode juni 2010 tot en met september 2010, was het overgrote deel tewerkgesteld in Brussel. Onderstaande tabellen houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling. Zo is de technische bedrijfseenheid van Carrefour Belgium NV in het gewest Brussel gelegen, waardoor voor de periode juni 2010 tot en met september 2010 het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag in Brussel aanzienlijk is gestegen, ook al blijkt in de praktijk het merendeel van de ontslagen te vallen in Vlaanderen waar de meeste hyper- en supermarkten worden gesloten. Merk ook op dat in de vorige publicatie van de statistieken collectief ontslag voor de periode 19/06/2009 tot 31/05/2009 er nog rekening werd gehouden met de plaats van effectieve tewerkstelling.



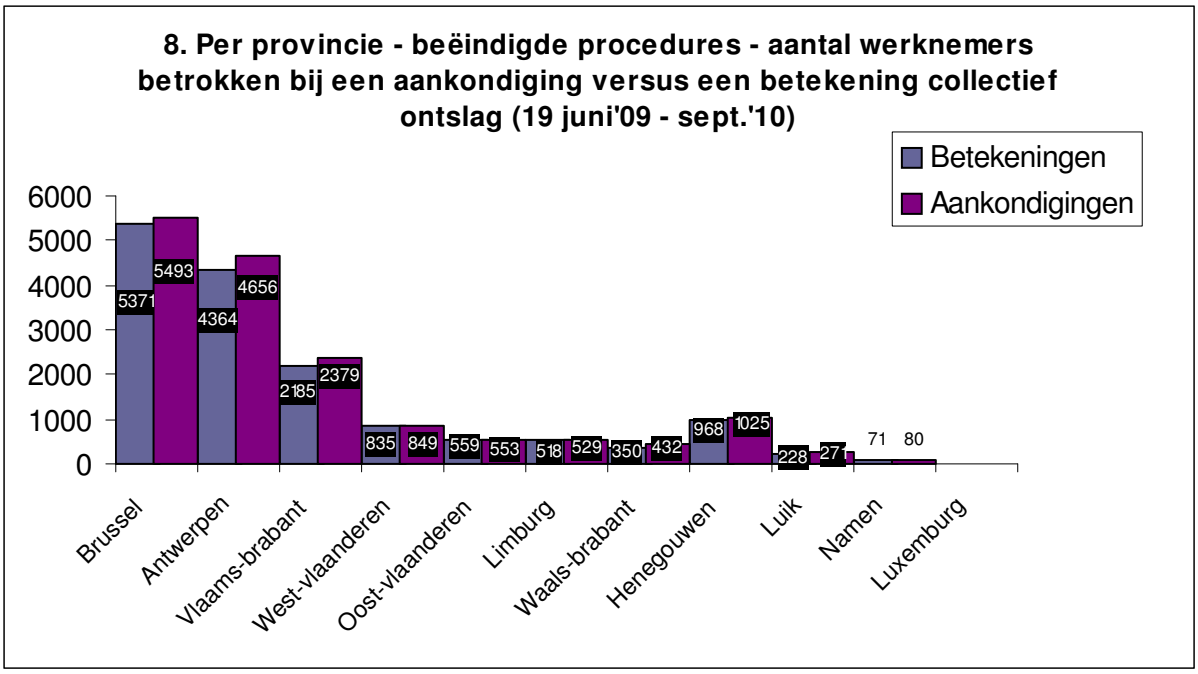
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure reeds hebben beëindigd, kan per gewest het volgende worden gesteld: in Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 5493 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 5371 werknemers; in Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 8966 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 8461 werknemers; in Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1808 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1617 werknemers.



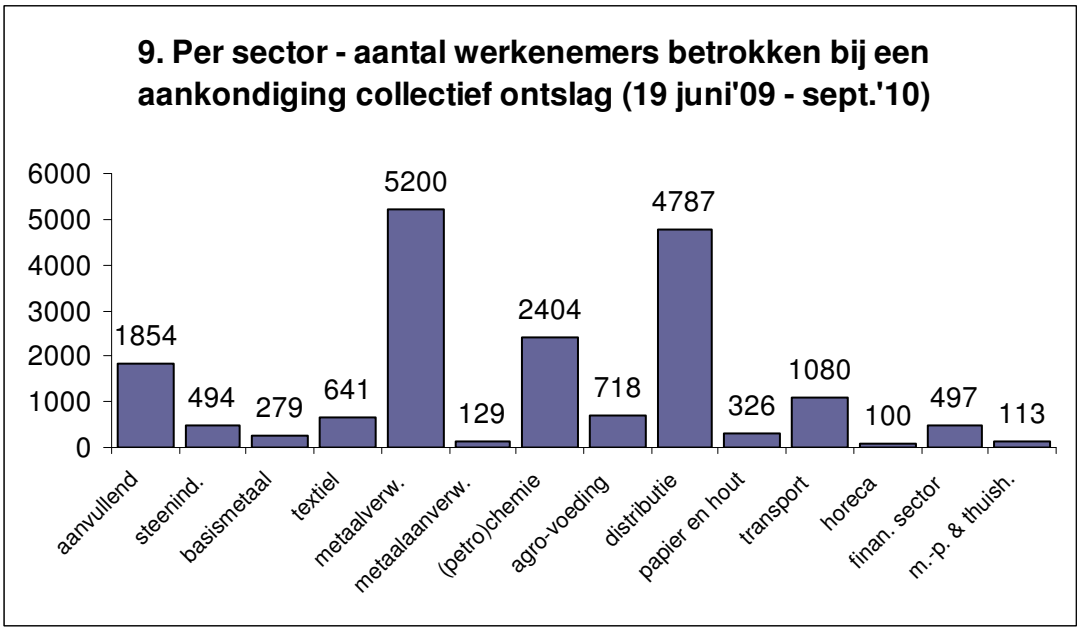
Onderstaande tabel toont, per provincie, voor de periode van 19 juni 2009 tot en met september 2010, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag. Ook hier verwijzen voor de grote stijging in Brussel naar de herstructurering doorgevoerd door Carrefour Belgium NV.

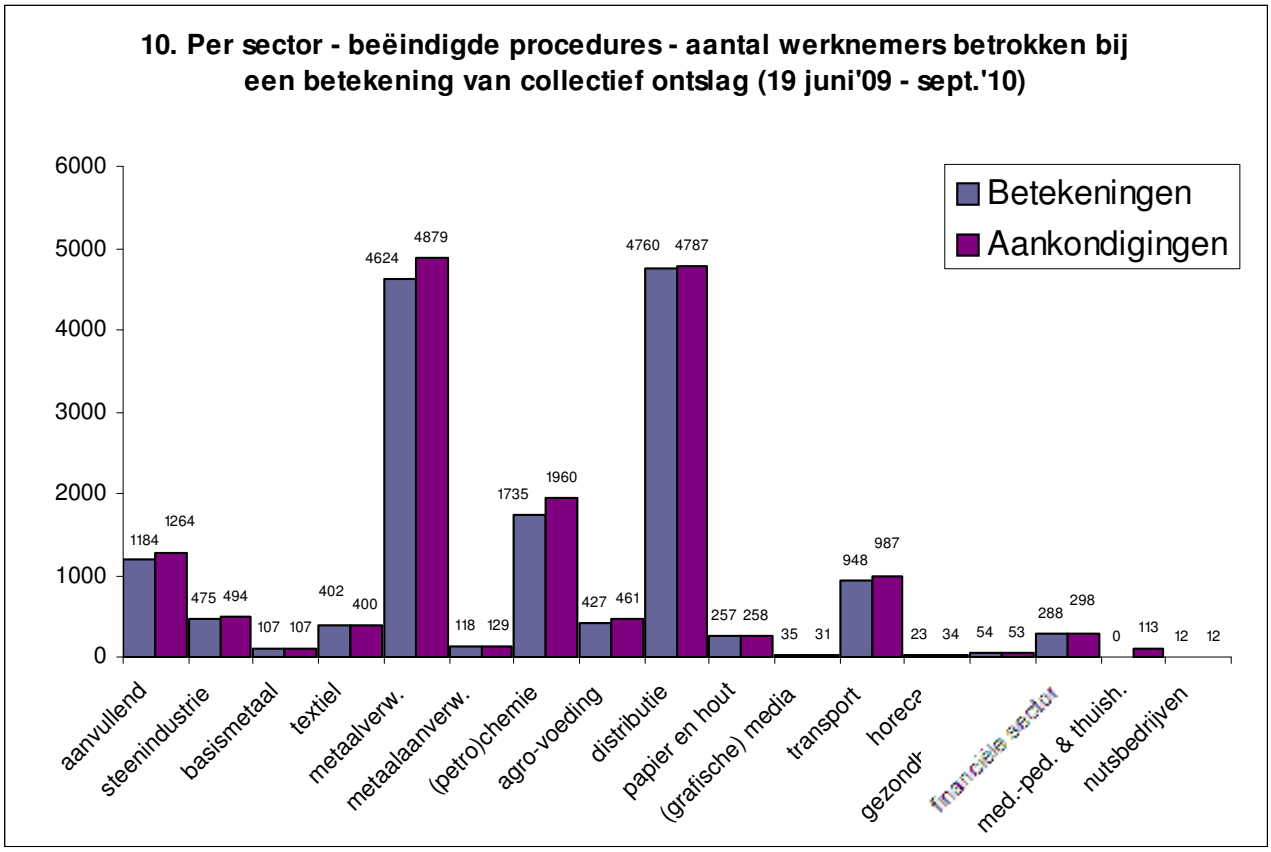


De volgende tabel toont voor de 136 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



Onderstaande tabel toont, per sector[2], voor de periode van 19 juni 2009 tot en met september 2010, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag. Bepaalde sectoren zijn in de volgende tabellen niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er nog geen collectieve ontslagen werden aangekondigd of betekend in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging collectief ontslag onder de 100 ligt. Voor de pieken in de metaalverwerkende sector en de distributiesector kan worden verwezen naar de herstructureringen doorgevoerd door respectievelijk General Motors Belgium NV en Carrefour Belgium NV.



[2] De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110,120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146, Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223,302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

De volgende tabel toont voor de 136 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd, per sector, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.