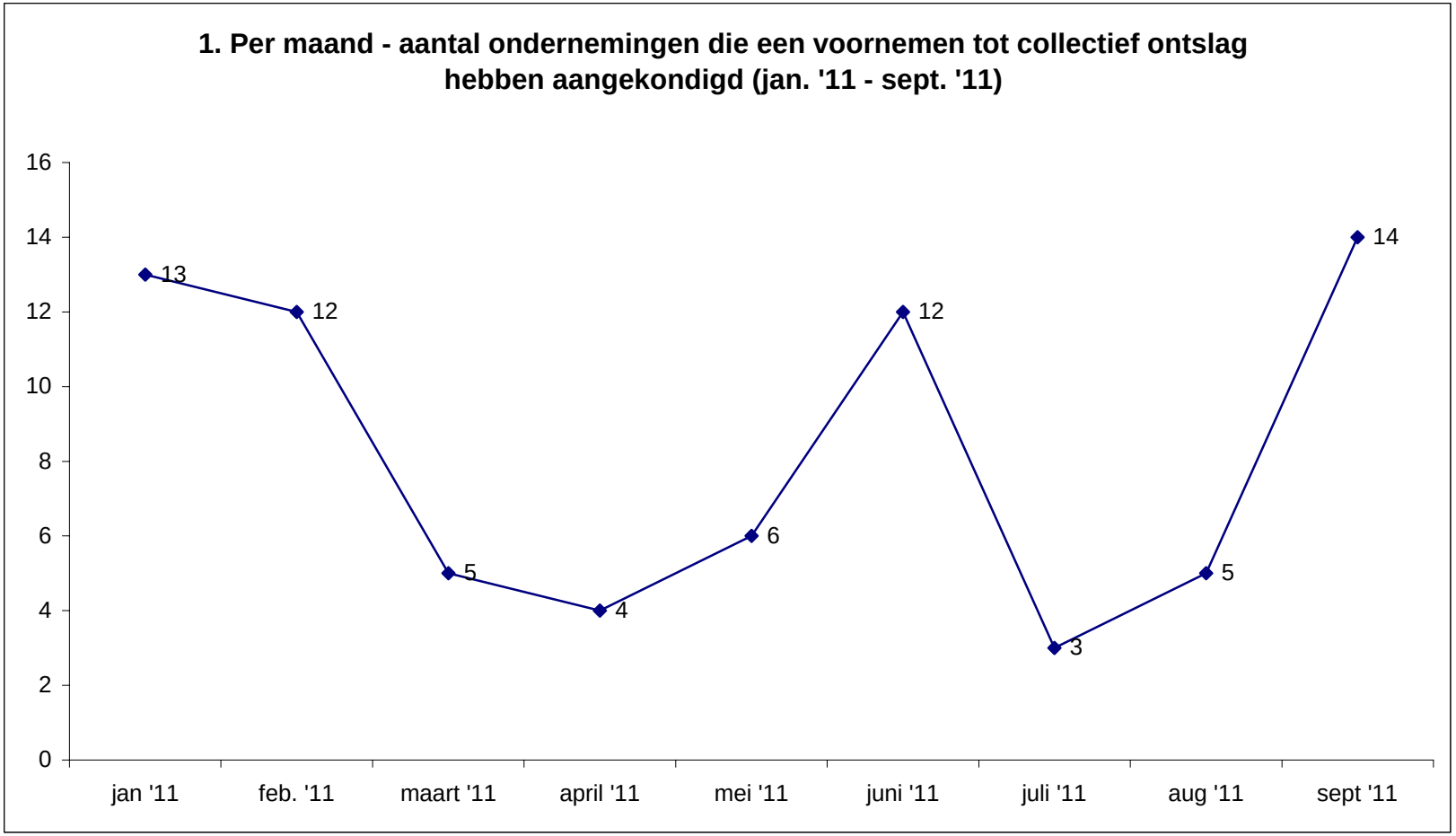
Collectief ontslag in de periode van januari 2011 tot en met september 2011

Terminologie

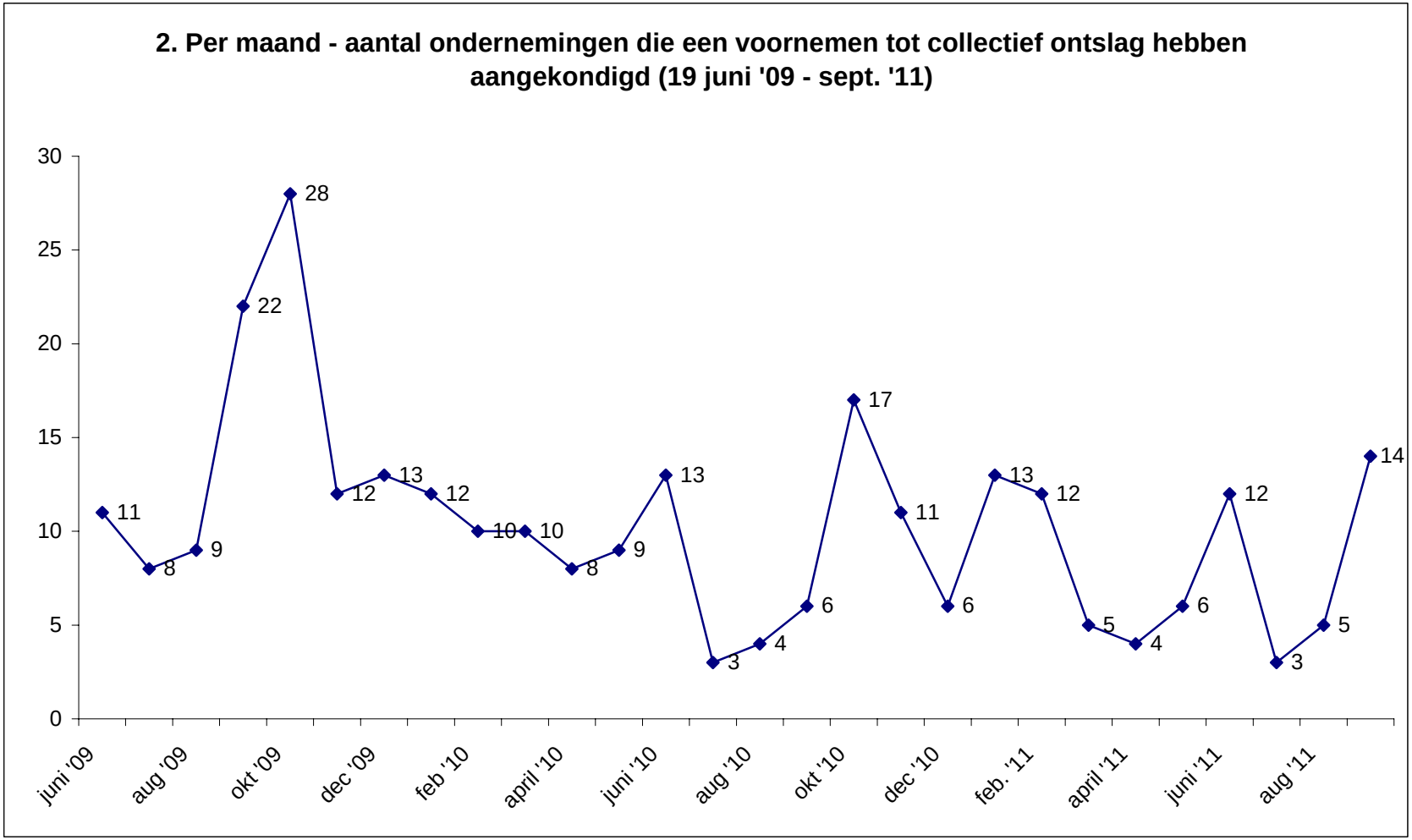
In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:
"aankondiging collectief ontslag": aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;
"betekening collectief ontslag": betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

*****

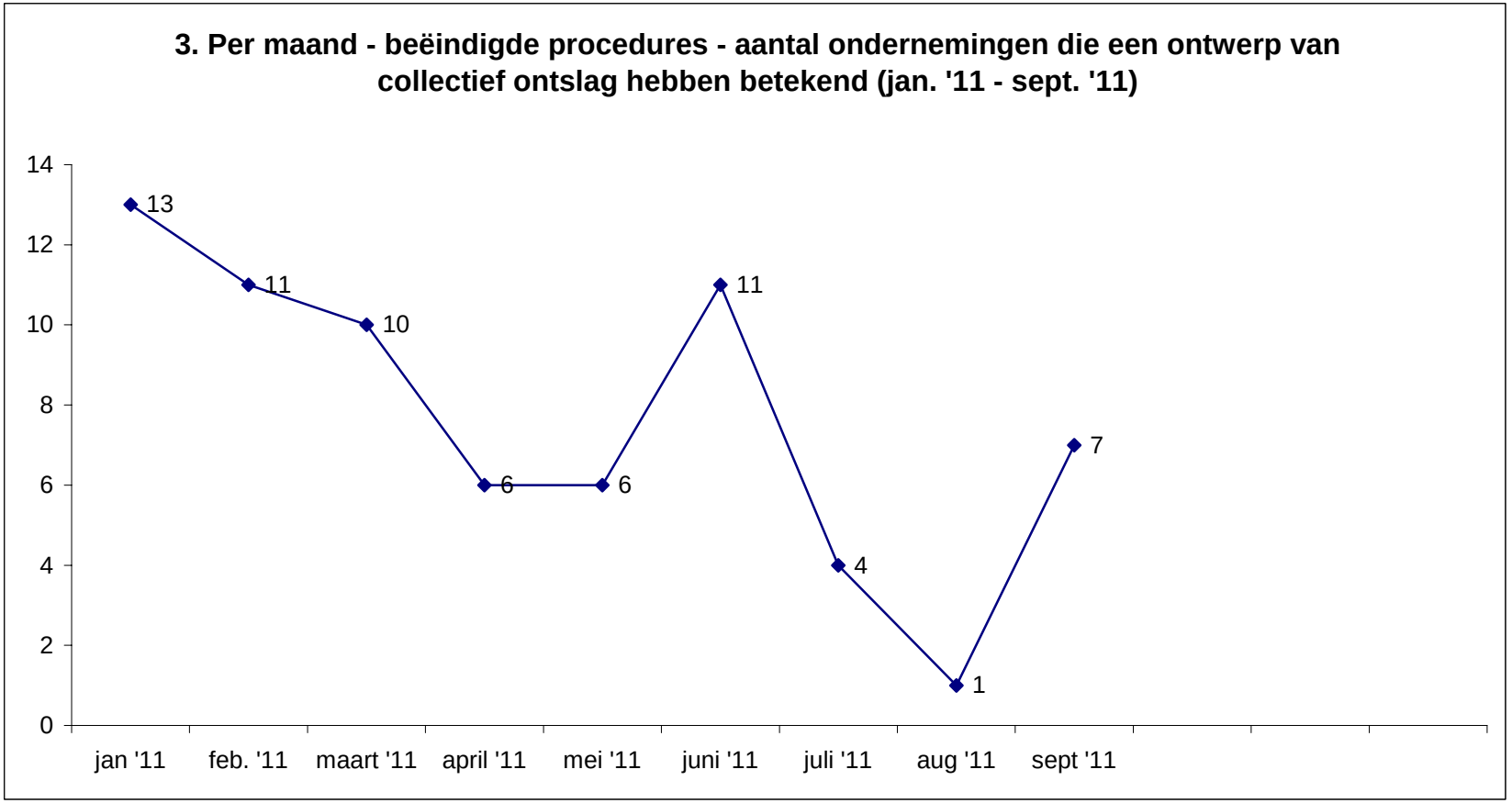
In de periode van januari 2011 tot en met september 2011 hebben 74 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart. Sinds juni 2009 hebben 286 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart. De tweede grafiek toont per maand de evolutie van het aantal technische bedrijfseenheden die een informatie- en raadplegingsprocedure hebben opgestart sinds juni 2009[1].

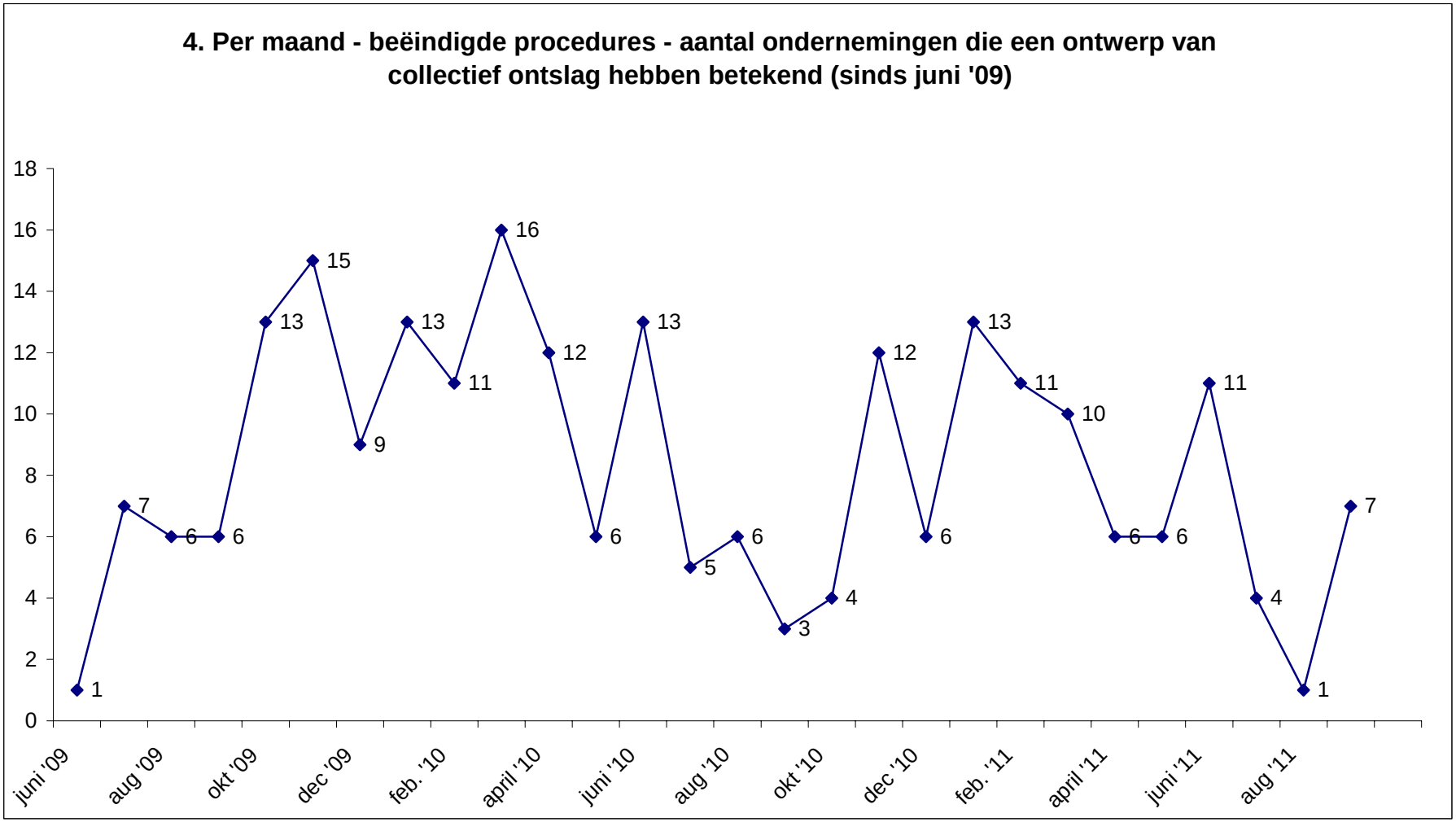


[1] Vanaf 1 juni 2009 werd bij de FOD WASO de eerste data verzameld betreffende collectief ontslag.


2. Per maand - aantal ondernemingen die een voornemen tot collectief ontslag hebben aangekondigd (19 juni '09 - sept. '11)
30
25
20
15
10
5
0
11
8
9
22
28
12
13
12
10
10
8
9
13
3
4
6
17
11
6
13
12
5
4
6
12
3
5
14
juni '09
aug '09
okt '09
dec '09
feb '10
april '10
juni '10
aug '10
okt '10
dec '10
feb. '11
april '11
juni '11
aug '11

In de periode van januari 2011 tot en met september 2011 hebben 69 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd. Sinds juni 2009 werden 233 van de 286 opgestarte informatie- en raadplegingsprocedures beëindigd. De vierde grafiek toont de evolutie in het aantal technische bedrijfseenheden die een informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd sinds juni 2009.

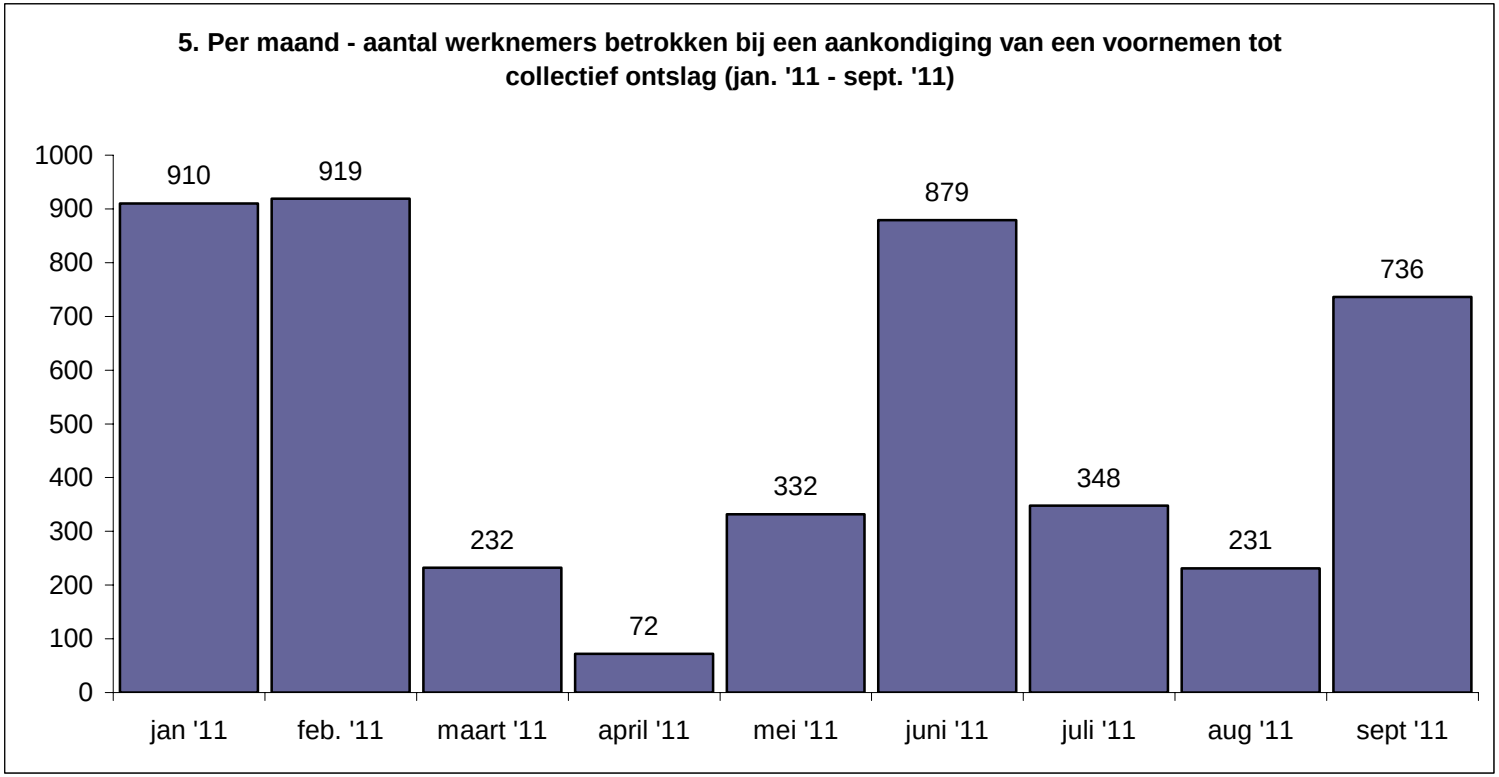


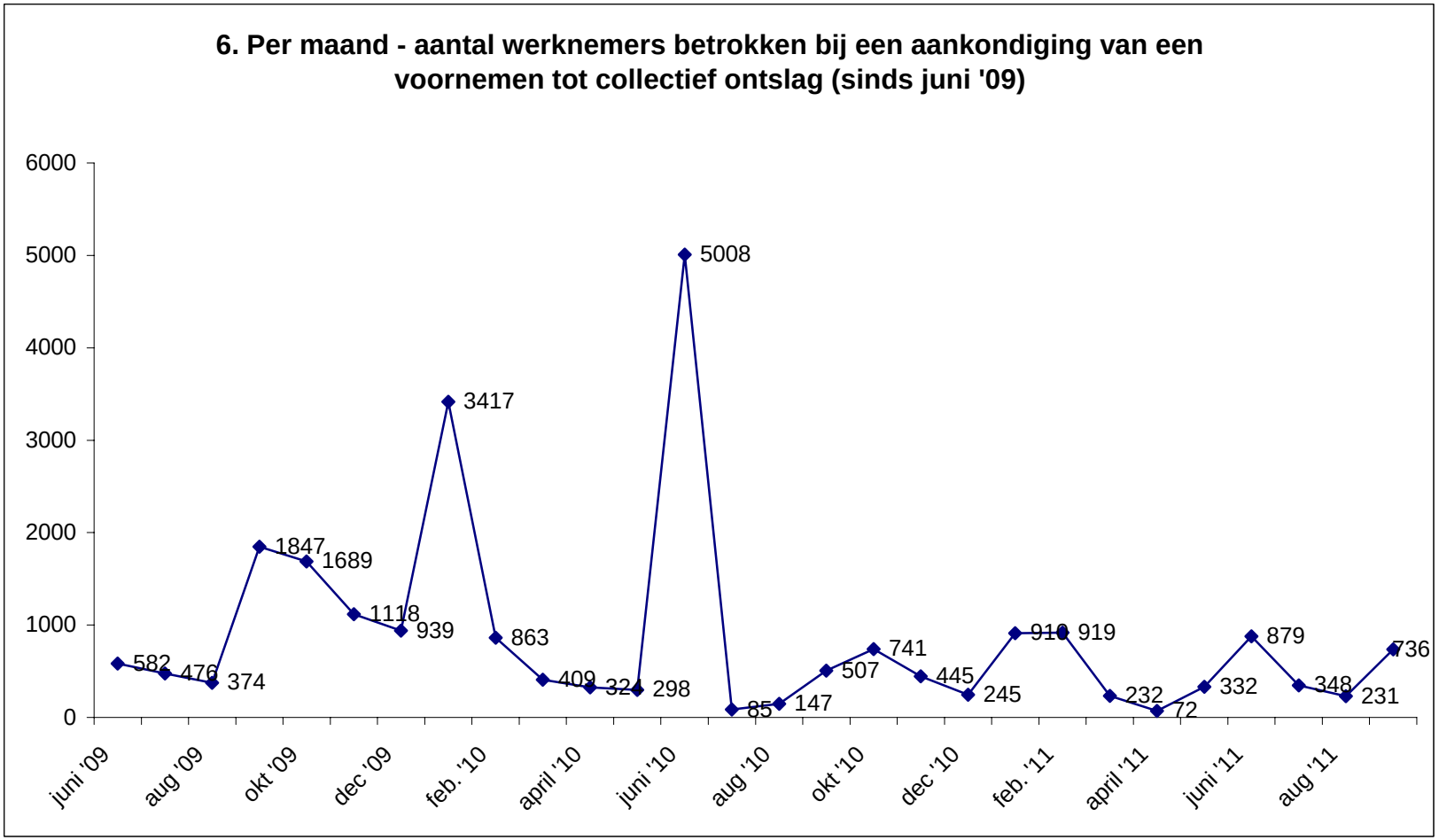

4. Per maand - beëindigde procedures - aantal ondernemingen die een ontwerp van collectief ontslag hebben betekend (sinds juni '09)
18
16
14
12
10
8
6
4
2
0
1
7
6
6
13
15
9
13
11
16
12
6
13
5
6
3
4
12
6
13
11
10
6
6
11
4
1
7
juni '09
aug '09
okt '09
dec '09
feb. '10
april '10
juni '10
aug '10
okt '10
dec '10
feb. '11
april '11
juni '11
aug '11

In de periode van januari 2011 tot en met september 2011 kondigden 74 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 4659 werknemers.

Grafiek 6 toont per maand, sinds juni 2009, de evolutie in het aantal werknemers waarop de aankondigingen van het voornemen tot collectief ontslag betrekking hebben.

Voor meer informatie over de cijfers met betrekking tot de voorafgaande periodes kunnen de vorige analyses worden geconsulteerd.



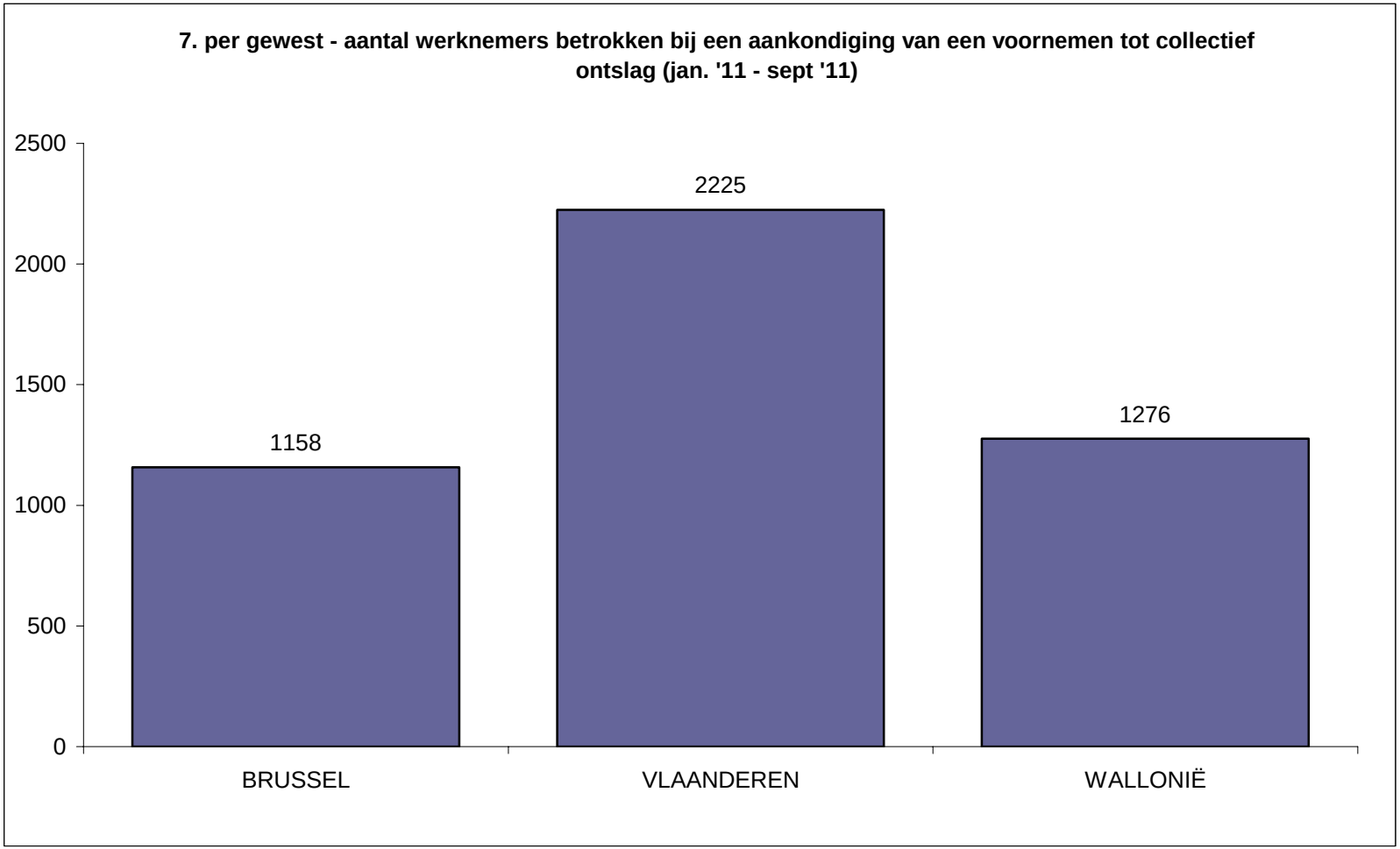

6. Per maand - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (sinds juni '09)
6000
5000
4000
3000
2000
1000
0
582
476
374
1847
1689
1118
939
3417
863
409
324
298
5008
85
147
507
741
445
245
910
919
232
72
332
879
348
231
736
juni '09
aug '09
okt '09
dec '09
feb. '10
april '10
juni '10
aug '10
okt '10
dec '10
feb. '11
april '11
juni '11
aug '11

Van de 4659 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2011 tot en met september 2011 waren er 1158 tewerkgesteld in Brussel, 2225 in Vlaanderen en 1276 in Wallonië.

Tabel 8 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag. De cijfers in de eerste kolom betreffen alle gegevens sinds het begin van het verzamelen van de cijfergegevens in juni 2009. De cijfers in de tweede kolom betreffen de gegevens aangaande de periode van januari 2011 tot en met september 2011.

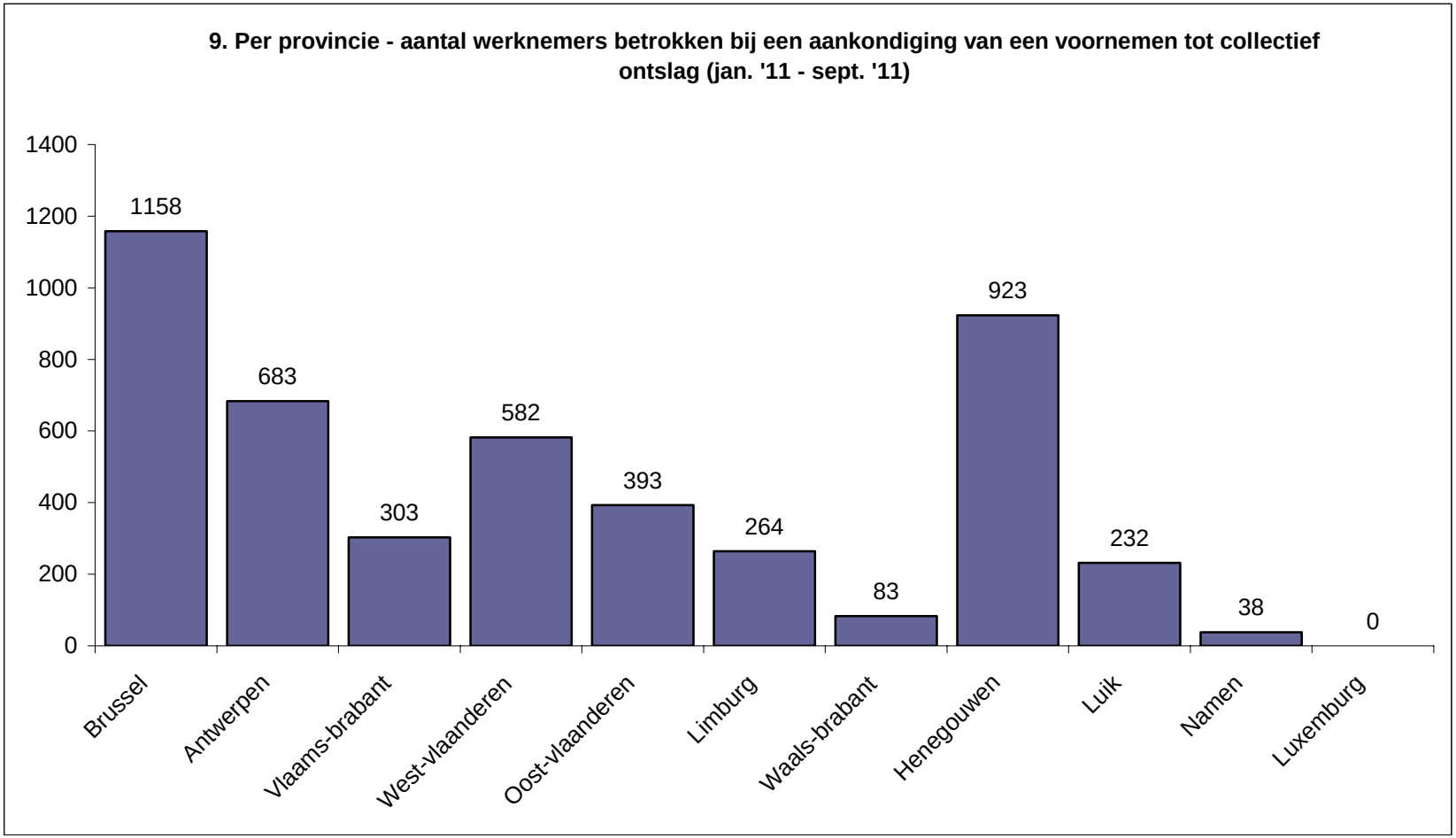
Uit tabel 9 blijkt dat tijdens de periode van januari 2011 tot september 2011, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag, Antwerpen de meest getroffen provincie is in Vlaanderen, en Henegouwen de meest getroffen provincie in Wallonië.

De tabellen 7, 8 en 9 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

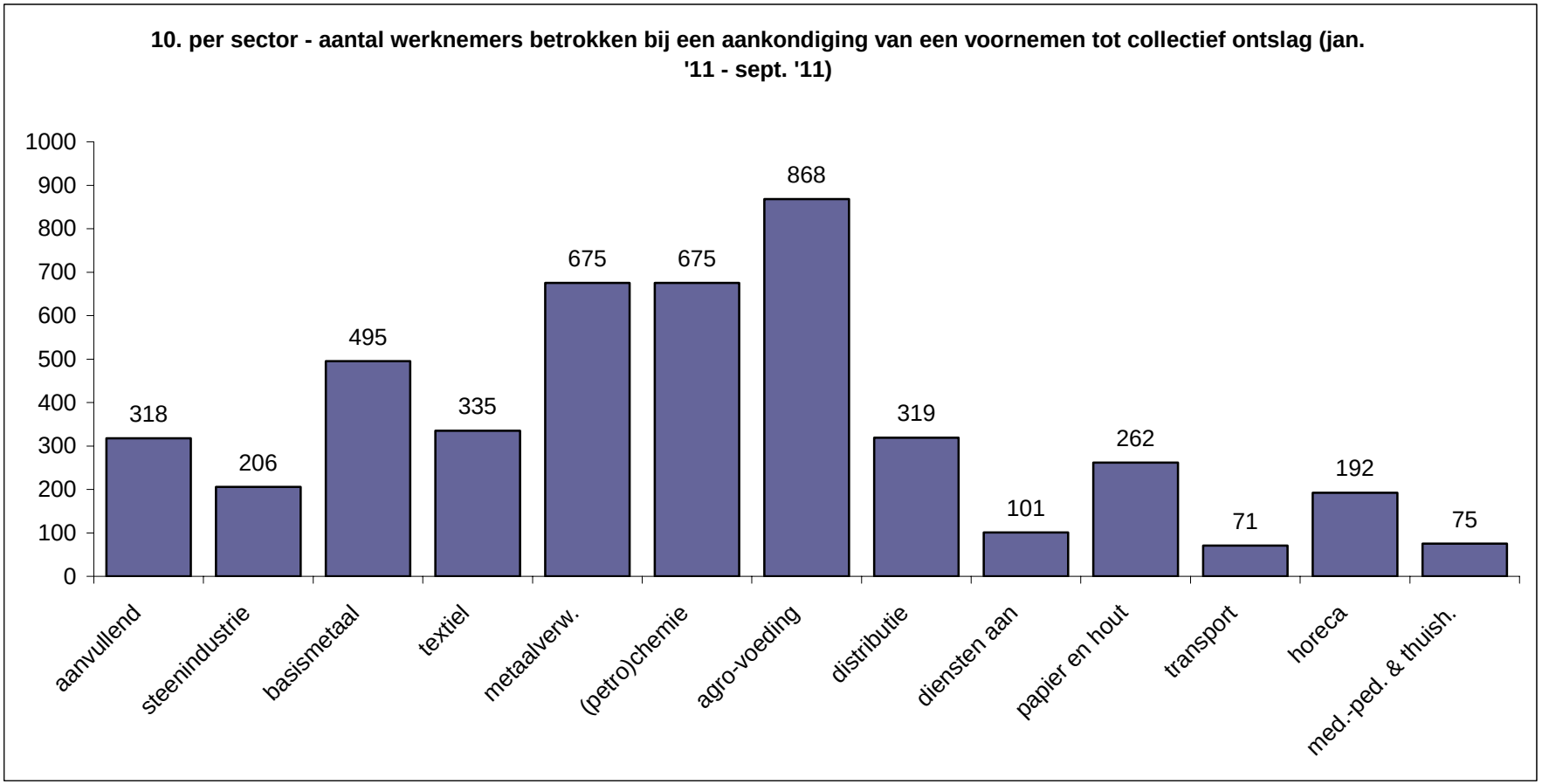

7. per gewest - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (jan. '11 - sept '11)
2500
2000
1500
1000
500
0
1158
2225
1276
BRUSSEL
VLAANDEREN
WALLONIË

8. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

	Totaal sinds het begin van de verzameling van de gegevens in juni 2009	Periode van jan. ‘11 tot en met sept. ‘11
BRUSSEL	29,7	24,9
VLAANDEREN	54,3	47,8
WALLONIE	16,0	27,4


9. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (jan. '11 - sept. '11)
1400
1200
1000
800
600
400
200
0
1158
683
303
582
393
264
83
923
232
38
0
Brussel
Antwerpen
Vlaams-brabant
West-vlaanderen
Oost-vlaanderen
Limburg
Waals-brabant
Henegouwen
Luik
Namen
Luxemburg

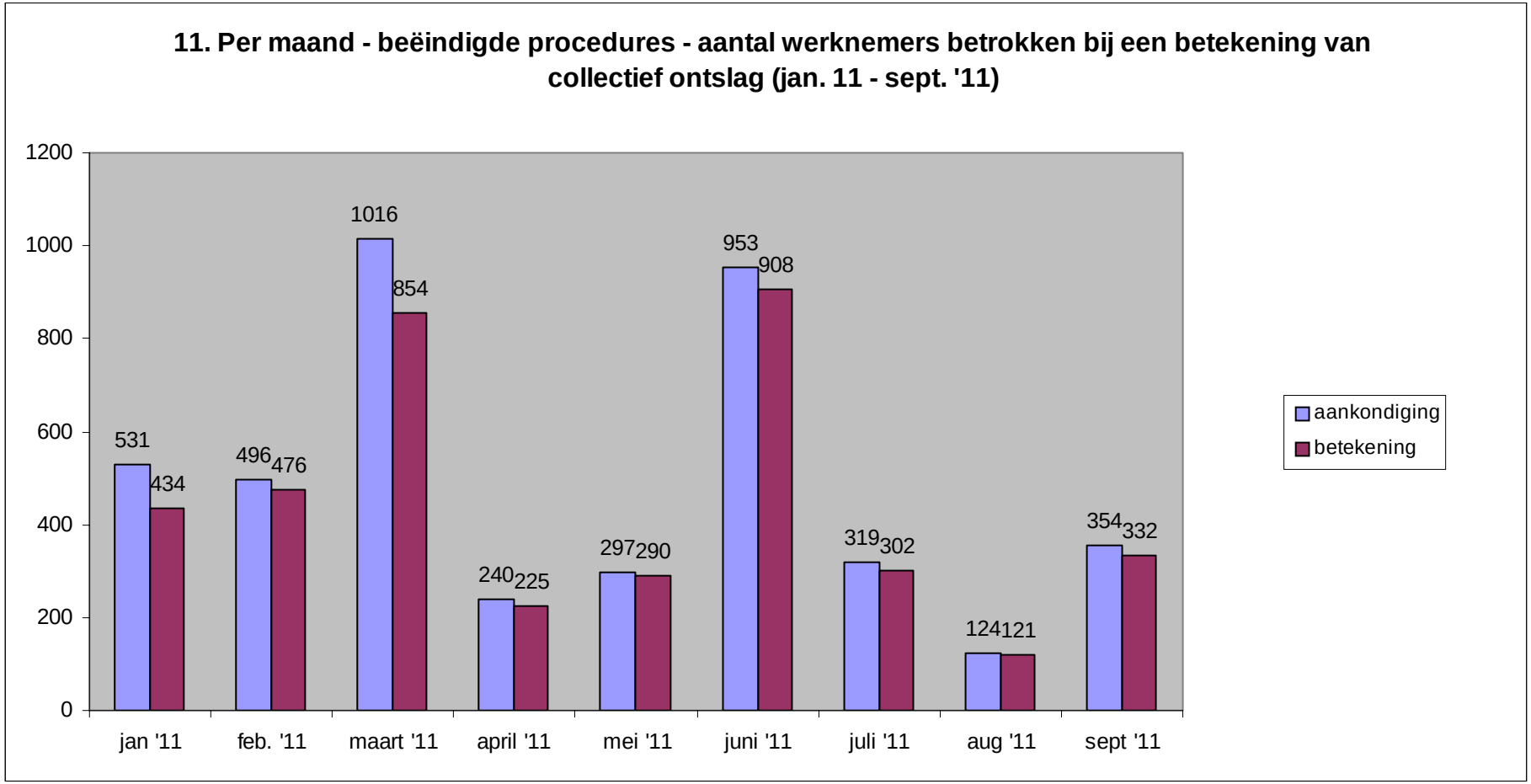
Volgende tabel toont, per sector[2], het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2011 tot en met september 2011. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.



[2] De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110,120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146, Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223,302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

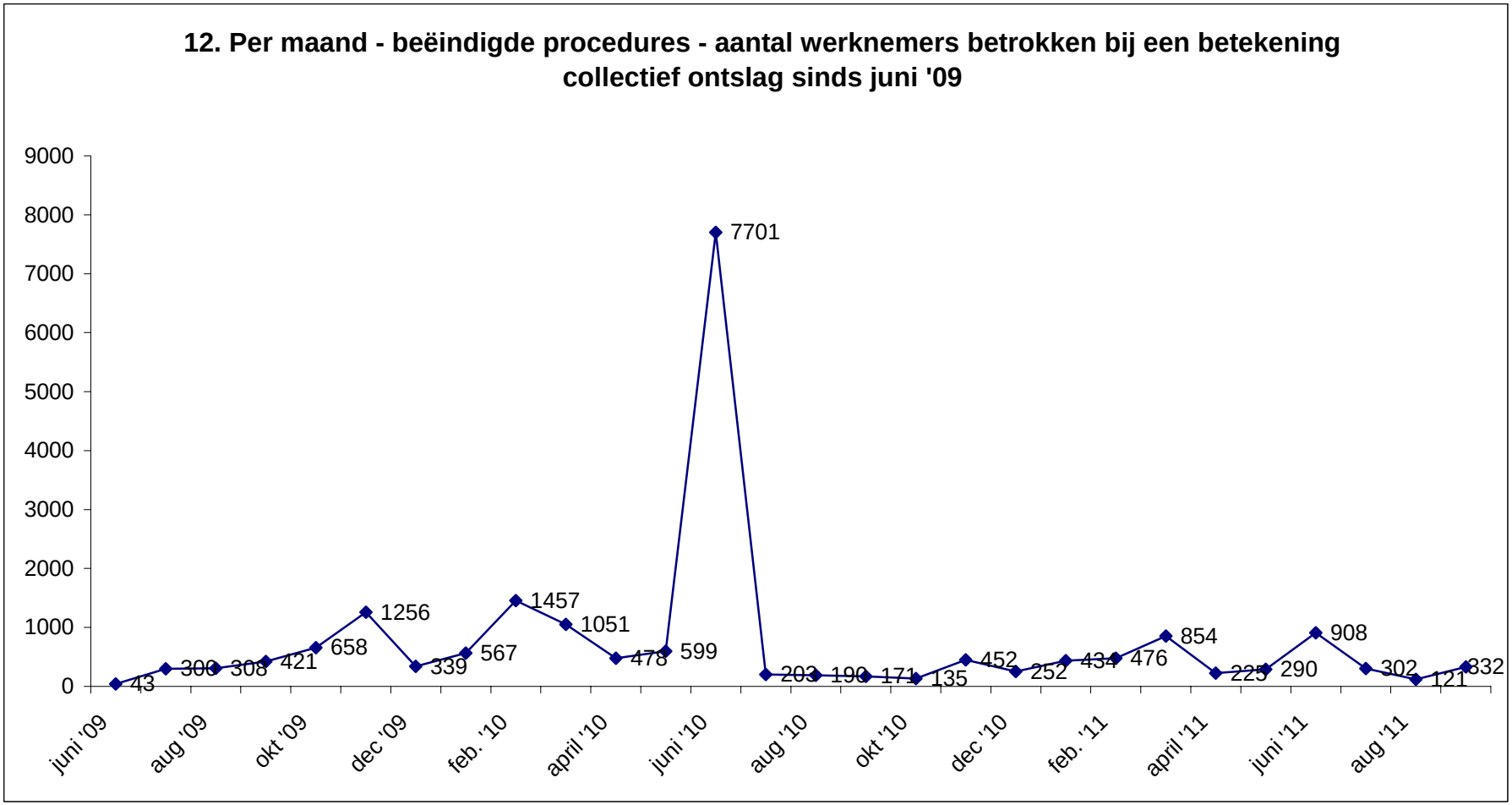
Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

Van de oorspronkelijk 4330 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 69 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2011 tot september 2011 hebben beëindigd, werden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 3942 werknemers geraakt door een collectief ontslag.

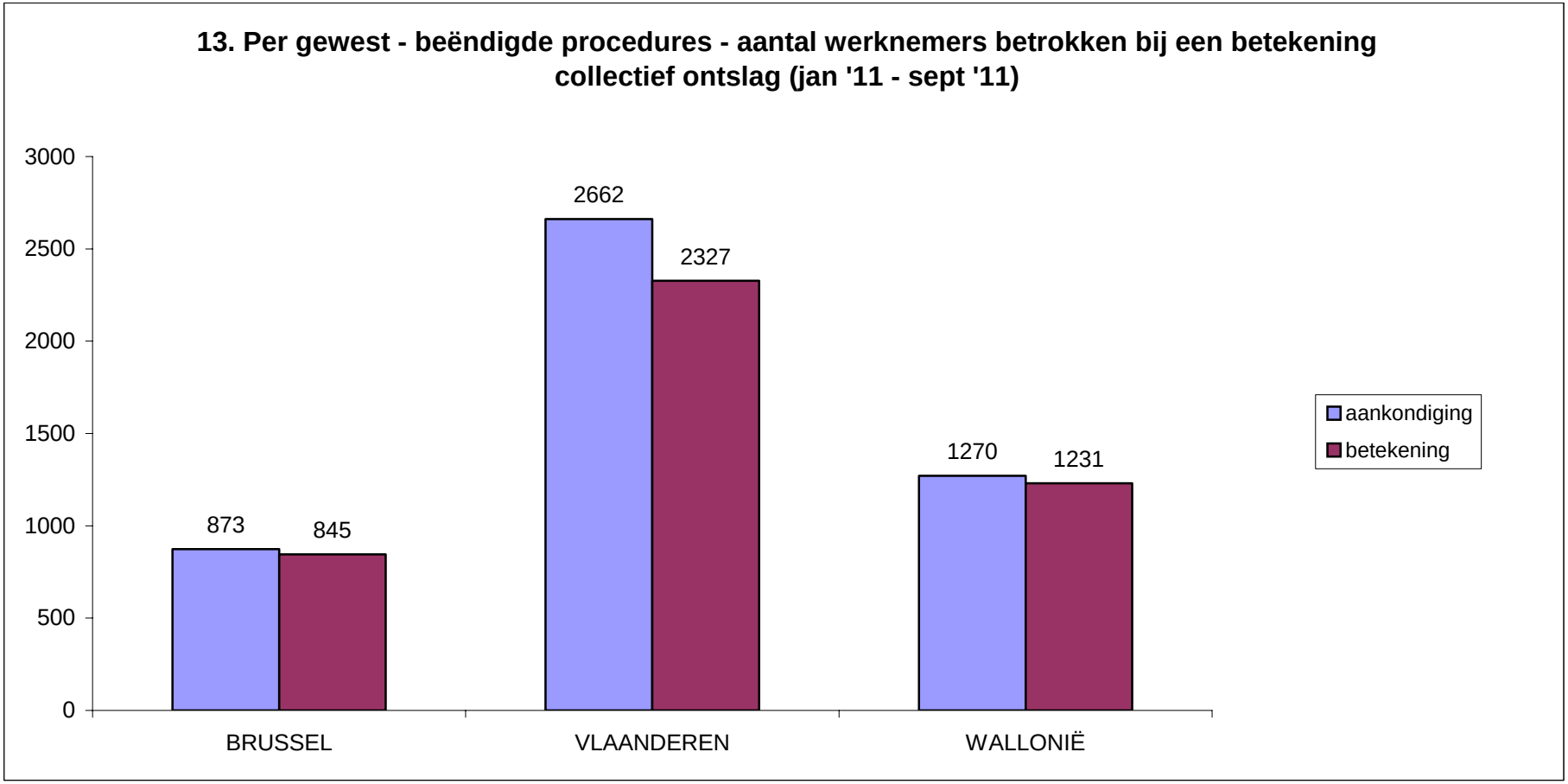


Grafiek 12 toont per maand, sinds juni 2009, de evolutie in het aantal werknemers waarop de betekeningen van een ontwerp van collectief ontslag betrekking hebben. Voor wat betreft de betekeningen sinds begin 2011 kan men een stijging vaststellen in maart en juni 2011.

30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.



Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd in de periode van januari 2011 tot en met september 2011, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen van het voornemen tot collectief ontslag betrekking op 873 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 845 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 2662 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 2327 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1270 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1231 werknemers.



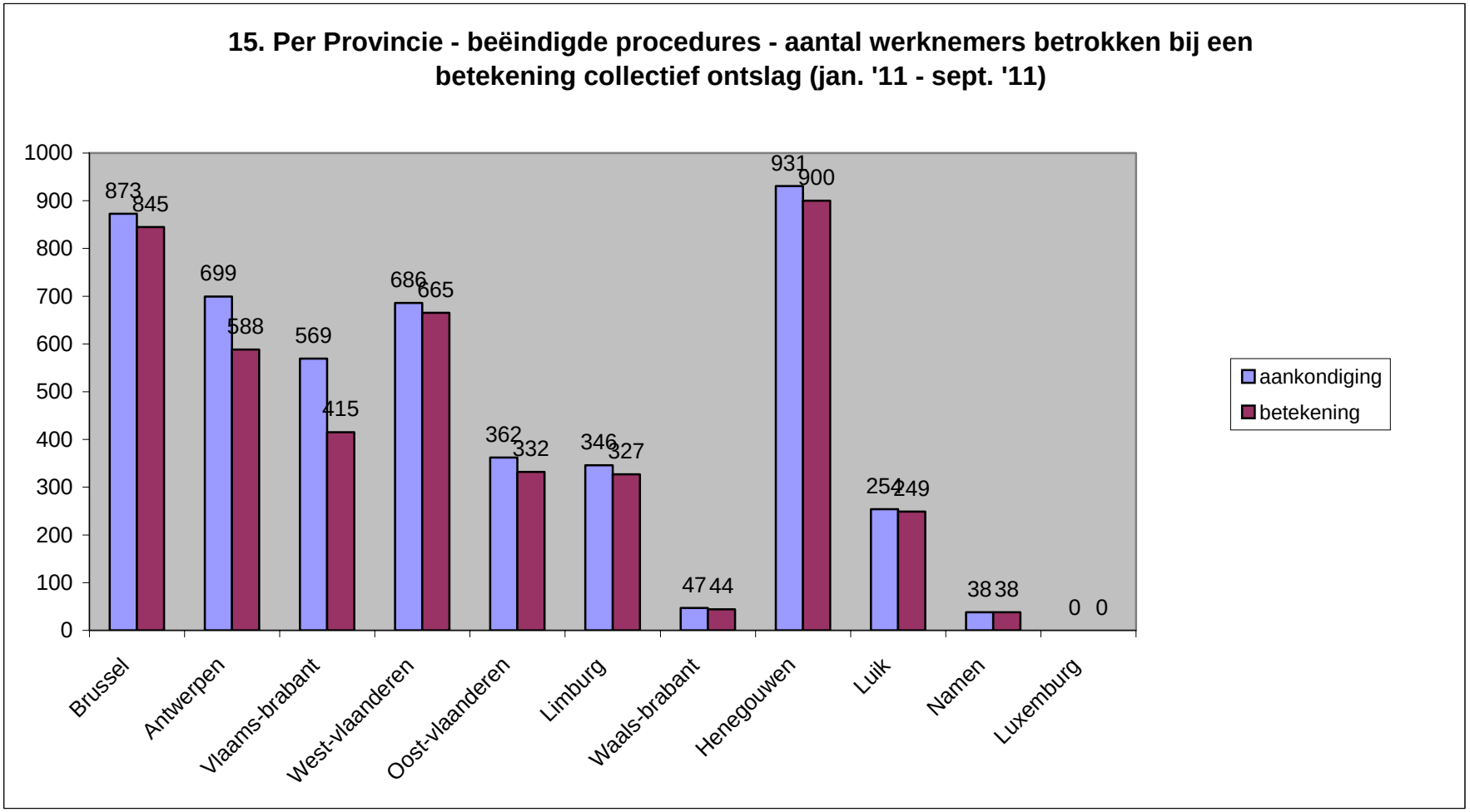
In tabel 14 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag te zien. De cijfers in de eerste kolom betreffen alle gegevens sinds het begin van het verzamelen van de cijfergegevens in juni 2009. De cijfers in de tweede kolom betreffen de gegevens aangaande de periode van januari 2011 tot en met september 2011.

14. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag

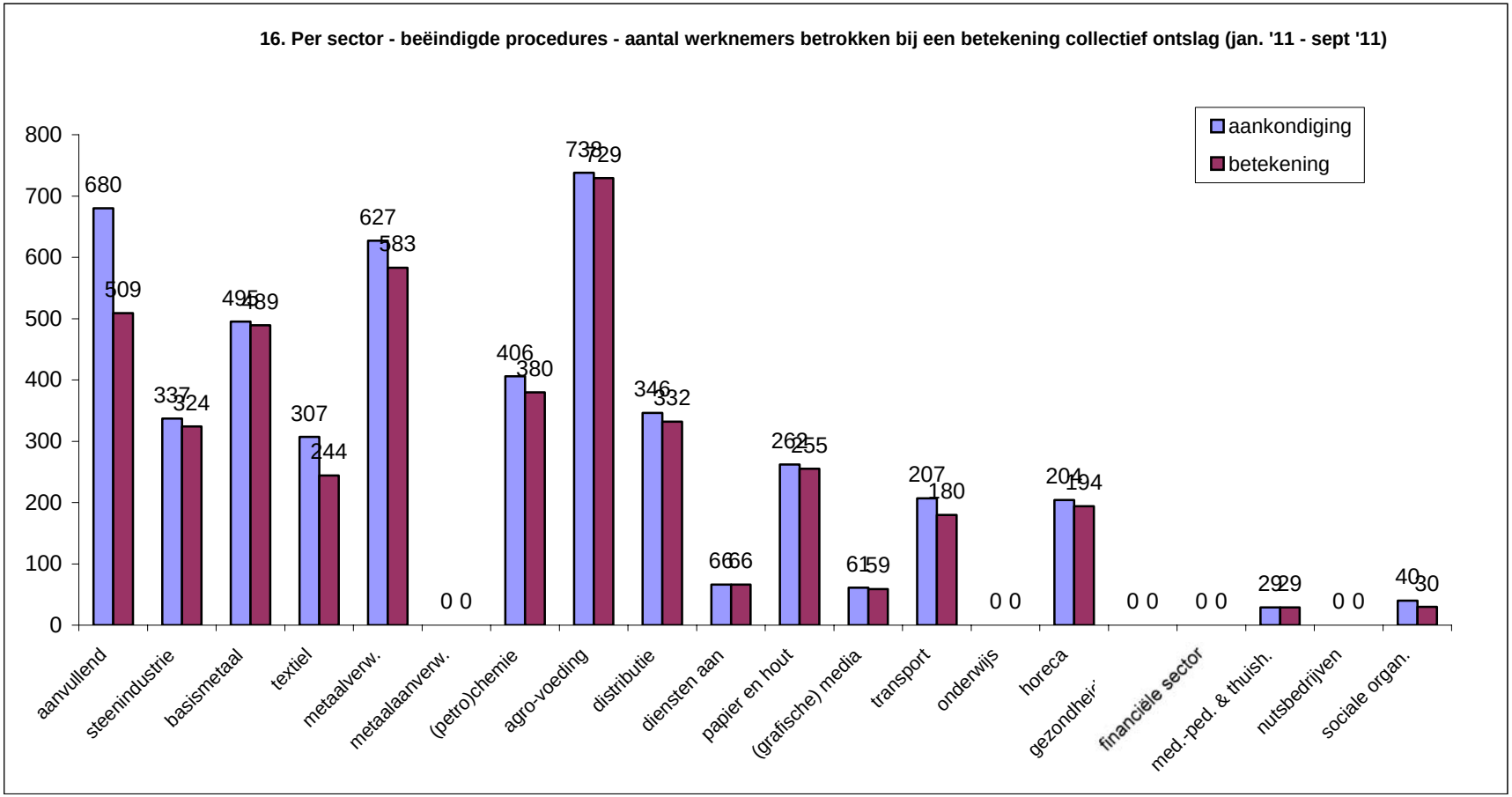
	Totaal sinds het begin van gegevensverzameling in juni 2009	Periode van jan. ‘11 tot en met september ‘11
BRUSSEL	30,0	19,2
VLAANDEREN	54,3	52,9
WALLONIË	15,7	27,9

De tabellen 12, 13 en 14 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 69 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2011 tot en met september 2011 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



Volgende tabel toont, per sector[3], het aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag na het afsluiten van de informatie- en raadplegingsprocedure.



[3] De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110,120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146, Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223,302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.